

### Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 43 «Родничок» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2019-2022 г.г.

г. Новочебоксарск

23 марта 2020 года

На основании решения общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 43 «Родничок» города Новочебоксарска Чувашской Республики от 23 марта 2020 г. № 2 внести изменения в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 43 «Родничок» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2019-2022 годы в приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка «Детский сад № 43 «Родничок» города Новочебоксарска Чувашской Республики

Пункт 2.1.7. Приложения №1 коллективного договора изложить в следующей редакции:

**2.1.7.** При заключении трудового договора работодатель обязан потребовать у работника:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.
- справку об отсутствии судимости преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности, за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

Лица, поступающие на работу в образовательное учреждение, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч. 1 ст. 213 ТК РФ).

Добавить пункт 2.1.17. Днем увольнения считается последний день работы. В день увольнения работодатель выдает работнику его бумажную трудовую книжку с внесенной в нее и заверенной печатью организации записью об увольнении и (или) сведения о трудовой деятельности, а также производит с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в бумажную трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона со ссылкой на соответствующую статью и пункт.



Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 43 «Родничок» города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2019-2022г.г.

Остальные положения коллективного договора Стороны договорились оставить без изменений.

От работодателя:

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 43  
«Родничок»  
города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 43  
«Родничок»  
города Новочебоксарска  
Чувашской Республики

  
А.П. Кириллова

  
С.П. Никитина

«23» марта 2020 г.

«23» марта 2020 г.

